

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理層處理，及董事會督導情形？	√		1. 為推動寒舍餐旅集團的永續經營，本公司於 105 年度成立「企業社會責任推動組」，由董事長擔任召集人，並由執行長室及各飯店總經理組成「ESG 決策小組」負責企業永續發展擬定策略，並依部門功能別組成「公司治理小組-成員包括董事長室及財務處」、「員工關懷小組-成員為人資部」、「社會公益小組-成員為品牌暨媒體公關部」、「永續環境小組-成員包括工程處、工程處、營運辦公室、餐飲部」及「產品安全小組-成員包括營運辦公室、餐飲部、食安小組、客房部、品牌暨媒體公關部、採購部」五大核心小組，以多元方式在營運的各環節中持續深化企業永續發展的實踐。 2. 本公司 106.03.09 董事會決議通過「企業社會責任實務守則」，作為全體同仁實踐企業永續發展之依據；另 111.03.11 董事會決議通過配合「上市上櫃公司永續發展實務守則」修正，將本公司「企業社會責任實務守則」修訂後正式更名為「永續發展實務守則」，同時原「企業社會責任推動小組」於董事會後更名為「永續發展推動小組」。 3. 本公司「永續發展推動小組」於每年度第三季將編製完	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因			
	是	否	摘要說明				
			成之前一年度「永續發展報告書」，併同其他永續發展、公司治理及誠信經營執行情形向董事會報告； 分別於 113 年業 113/8 及 113/11 之董事會討論及報告相關執行情形。 4. 本公司董事成員一年一次於董事會中，聽取經營團隊對於永續發展之相關進度(包含 ESG 報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。近年來氣候變遷及溫室氣體相關議題成為顯學，董事會提出與經營團隊溝通討論對飯店業之衝擊及未來因應措施等。				
二、公司是否依重大性原則，進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		● 風險管理範疇 在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定 相關預警措施。並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會、 公司治理及資訊安全議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運 策略之參考。 ● 風險管理政策及程序 本公司依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><td>重大議題</td><td>風險評估項</td><td>因應政策</td></tr></table>	重大議題	風險評估項	因應政策	無重大差異。
重大議題	風險評估項	因應政策					

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
				目		
			環境(E)	氣候變遷	- 不定期查看水利署即時資訊監測水情資訊並擬定用水量對策。 - 提高在地採購比例，減少食材運送產生之碳排量。 - 不定期開發新供應商，確實執行供應商管理。 - 維持多頭供貨來源，確保供應鏈穩定性。 - 採購永續標章商品，落實環境友善理念。	
				能源資源、廢棄物管理	- 透過能源管理，每日記錄能源使用狀況監控能源使用情形，定期會報能源異常狀況。 - 定期檢視用水及用電量，離峰時間減少設備使用或調整成間歇運轉並設定用水、用電減量目標。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
				• 成立寒舍集團溫室氣體盤查及推動小組，參與政府淨零研討會及訓練，了解最新再生法規，並負責整體計劃擬定及各類溫室氣體排放統計。 • 減少一次性消耗品的提供，往綠色旅宿邁進。 • 遵循政府法令規劃適當貯存廢棄物之地點，並委外合格專業之廢棄物清理業者進行處理。
			社會(S)	客戶關係 • 透過公司網站、年報及企業社會責任報告書向利害關係人溝通執行成果。 • 透過不定期舉辦公益活動，如認養行道樹、參加「世界地球日」活動

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					等，以傳達永續觀念予消費者。	
				消費者的健康與安全	• 成立「食品安全小組」，專注於嚴格監控從食材採購、檢驗、製作到出餐等各個環節，確保符合食品安全政策和規範。 • 持續強化食材溯源管理，做好各品項安全檢驗與出餐品質檢核，以符合食品安全衛生法令規定，並同時廣泛推展生產履歷制度。 • 持續落實在地食材採購政策，與契作農場共同提供顧客安心食材。 • 加強餐廳內外場人員之食安相關法規知識，並落實於工作領域。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			客戶隱私管理	• 建立電腦網路系統的安全控管機制：確保網路傳輸資料的安全，保護連網作業，防止未經授權的系統存取造成機密資料外洩。 • 對於跨公司之電腦網路系統，加強網路安全管理：對內安裝防毒軟體，設置對外之網路防火牆，以防止電腦病毒、攻擊性之惡意軟體入侵，而造成公司網路系統癱瘓。 • 教育員工正確資安概念：確保員工正確認知電腦病毒的威脅，並使用合法軟體，提升員工的資訊安全警覺。
			公 司 治 理	治理架構及 • 持續保持財務穩健、良

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
			(G)	運作	好債信，資金規劃以保守為原則，定期評估銀行借款利率，並與銀行密切聯繫以取得較優惠之利率。 • 每年規劃年度營運計劃時將通貨膨脹列入考量，持續監控市場價格變化情形，依據市場需求調整銷售定價。 • 營運政策皆依法辦理，並隨時注意國內外影響營運之重要政策及法令變動，適時諮詢相關法律專家意見。 • 設置專員留意稅務相關法令變動，並針對其變動進行研究及研擬因應措施，以確保稅務合規。
				營運風險持續管理(包含利率變動、通貨膨脹、國內外重因應措施要政策法令變動、企業形象改變及資訊安全)	
				法令遵循	
				• 各部門持續追蹤業務責	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			管範圍內之新訂與修訂法規動向、分析新訂與修訂法規對公司的影響、規劃因應對策等。 本公司搭配多樣性的法令推廣、宣導與教育訓練課程，持續落實法令遵循，並持續追蹤產業相關法規政策，評估法規變動對企業造成的潛在風險與影響，適時檢視寒舍餐旅內部規範，力求以最高標準符合法規遵循。	
			另外，本公司因應日益加劇的經濟、社會、環境變化，並以完整的管理機制為公司營運持續管理提前規劃，持續檢討精進並確保緊急事件或是衝擊發生時，可全力維持與恢復正常營運，降低事故對於顧客的衝擊與公司的損失；另針對疫情後飯店產業改變，提出迅速順應市場調整策略、多工人才養成、以及強化餐飲優勢，積極拓展數位與實體通	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			路等 3 大規劃。 以上項目之詳細說明請詳 112 年永續報告書。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司環境管理係以工程處/部為權責單位，督導各館工程部進行各館電力使用、氣體排放、水資源使用與回收等能源管理指標之監控與管理，以達到環保節能之友善工作環境。此外，也針對各館設備建立保養維護計畫，並定時記錄各設備運轉數據，分析是否合理。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於各項節能減碳策略及提升能源使用效率，具體措施包括： (1)即時監控能源使用情形 ①各館工程部每日檢視並控管能源使用狀況，隨時調校雙效熱泵、空調、熱水以及鍋爐等系統運轉的參數設定，以優化各項設備運作效率。 ②設置中央系統調控警報系統，若超出預設用電額度將緊急卸載，並通報異常狀況，以達到能資源節約的目標。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			③於客用電梯設置智慧化系統藉此提升客戶滿意度與運輸效率，且降低因電梯空轉而消耗之能源。 (2)設備汰舊換新 ①汰換更新空壓機設備，選用符合政府法規之高能源效率機種。 ②每年持續汰換照明為LED節能燈泡，以減少能源浪費並提高設備安全性。 ③更換大廳旋轉門，設有自動感應設備門閥的開關門，協助館內空氣調節，減少室內空氣污染。 ④客房空調變頻馬達更新，降低噪音及節電 31%。 (3)持續倡導環保概念 ①鼓勵員工們上班時多搭乘大眾運輸工具、步行、騎腳踏車或共乘。 ②每年配合參加世界自然基金會(WWF)組織『地球一小時』活動，關閉飯店非必需照明設備等，並以無紙化的方式透過客房電視及電子看板呼籲賓客共同參與。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司工程處定期利用氣象局之統計資料，與各館之公用能源每日用量記錄做比對分析，並和歷史資料比對，以檢討公用能源之利用量是否合理，並作為未來各館能源使用預估數據之參考。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因																									
	是	否	摘要說明																										
			另本公司業已針對氣候變遷對公司現在及未來的潛在風險與機會及因應措施，內部審慎評估討論中；相關評估內容將於112年ESG報告書中揭露。																										
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(1)溫室氣體：<table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>密集度 (噸C02e / 仟元營收)</th></tr><tr><td>112年</td><td>4, 825. 10</td><td>15, 126. 21</td><td>0. 0042</td></tr><tr><td>113 年</td><td>4, 823. 62</td><td>11, 782. 46</td><td>0. 0046</td></tr></table> (2)用水量：<table><tr><th>年度</th><th>總用水量(噸)</th><th>密集度(噸/仟元營收)</th></tr><tr><td>112年</td><td>888, 602</td><td>0. 185</td></tr><tr><td>113年</td><td>594, 612</td><td>0. 18</td></tr></table> (3)廢棄物：<table><tr><th>年度</th><th>總量(噸)</th></tr><tr><td>112年</td><td>2, 410. 54</td></tr></table>	年度	範疇一	範疇二	密集度 (噸C02e / 仟元營收)	112年	4, 825. 10	15, 126. 21	0. 0042	113 年	4, 823. 62	11, 782. 46	0. 0046	年度	總用水量(噸)	密集度(噸/仟元營收)	112年	888, 602	0. 185	113年	594, 612	0. 18	年度	總量(噸)	112年	2, 410. 54	無重大差異。
年度	範疇一	範疇二	密集度 (噸C02e / 仟元營收)																										
112年	4, 825. 10	15, 126. 21	0. 0042																										
113 年	4, 823. 62	11, 782. 46	0. 0046																										
年度	總用水量(噸)	密集度(噸/仟元營收)																											
112年	888, 602	0. 185																											
113年	594, 612	0. 18																											
年度	總量(噸)																												
112年	2, 410. 54																												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
			<table><tr><td>113年</td><td>1,766.97</td></tr></table> 本公司設定「設備汰舊」為節能方案主軸，持續投入於設備汰舊換新專案，除了更換燈具、設備外，針對現有的建物與外牆進行結構檢查，也透過中央空調監控進行控管並偵測二氧化碳排放；設置中水回收裝置，回收利用的水循環用於空調冷卻水塔，並每月保養水循環設備，透過做好清潔、耗件更換、結構與機能檢查，除了有效利用水資源外，也降低設備損耗帶來的成本。 本公司另致力降低碳排放強度(噸CO2e/仟元營業額)，參考國內外節能減碳趨勢調整節能作為，設定2018年為基準年，目標每年減少1%碳排放強度，並擬定短、中、長期規劃，持續推動節能減碳措施並購置環保節能設備，預計於2030年減少12%碳排放強度。 有關於本公司能源節約管理、水資源管理及廢棄物管理，請詳本公司永續報告書。	113年	1,766.97	
113年	1,766.97					
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約， 制定相關之管理政策與程序？	V		本公司遵守並依據我國勞動基準法等相關法規訂定「工作規則」，並依法報備勞動局，修正時亦同，以保障員工權益及公平公開管理原則。	無重大差異。		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(1) 員工薪酬、福利措施： 本公司已訂定及實施合理員工福利措施，請詳本年報「伍、營運概況，五、勞資關係」之說明。另本公司已設置「薪酬委員會」履行監督職責，並制訂職工手冊，明列「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「服務紀律」、「績效考核制度」、「獎懲標準」、「員工接受餽贈利益申報及利益衝突申報作業守則」及新頒佈之「寒舍集團員工基本行為準則與作業要點」，於報到當日發與員工知悉及遵守。內容明確規範員工應有之權利及應盡之義務。亦制訂「薪酬管理辦法」、「三節紅包及禮金核發辦法」、「年終獎金發放辦法」、「營運績效獎金制度」，與員工分享公司利潤，員工薪酬與公司營運共同成長，以符合本公司推動永續發展。 (2) 職場多元化與平等： 本公司秉持男女同工同酬的薪酬條件及平等晉升機會鼓勵多元開放的職場文化，秉持就業平等原則，在招募時，以各職位所需的專業能力作為選才考量，不因種族、膚色、國籍、宗教、黨派、族裔、出生地，性別、	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			性傾向、年齡、家庭狀況、身心障礙或其他因素，而有差別待遇；113年女性職員平均占比為49.98%；113年女性主管平均占比為46.19%。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(1) 本公司符合職安相關法規要求並定期檢修各項設備，並符合自主管理機制；設置職安室及醫護室，提供員工職場安全照護；舉辦員工年度健康檢查及與安全、健康、幸福職場等相關教育課程，以及不定期提供衛教資訊，讓員工對於自身健康及安全多一層保障。 以上項目之詳細說明請詳永續報告書 (2) 職業安全衛生政策方面，職安室負責訂定工作安全及衛生守則、預防計畫因應措施、各項設備之維護及自動檢查、員工作業環境之安全檢查、辦理安全衛生教育訓練及宣導，提供員工從事工作及預防災變所需知識與技能，並每月召開職工安全衛生委員會，針對各項執行情況提出檢討與改善； (3) 本公司每半年委由中華民國職業安全衛生協會及中華檢驗科技公司，針對化學性因子(例如二氧化碳濃度)及物理性因子(例如噪音、高溫及濕度等)執行作業環境監測，並提供檢驗報告；	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			(4) 每年進行所有同仁身體健康檢查，針對健檢數值異常人員於每月職場醫生臨場健康服務時進行健檢結果諮詢，並提供專業健康促進資訊，以維護員工身心健康。 (5) 公司透過每年定期安全衛生教育訓練、防災訓練、安衛宣導和內外部稽核，建立並提升同仁在職業安全上的基本認知，共同維護安全的作業環境。 <table><tr><th>年度</th><th>教育訓練人次</th><th>教育訓練總時數</th></tr><tr><td>111</td><td>5, 318</td><td>4, 030</td></tr><tr><td>113</td><td>4, 040</td><td>5, 936. 33</td></tr></table> (3) 本公司113年職業傷害人數為100人(占員工總人數7.24%)，主要為1. 上下班交通事故，2. 滑倒，3. 切割傷，4. 燙傷，本公司經過內部評估改善對策，於新人訓職安課程中加強交通安全之宣導，提升同仁交通安全意識。 以上項目之詳細說明請詳永續報告書。	年度	教育訓練人次	教育訓練總時數	111	5, 318	4, 030	113	4, 040	5, 936. 33	
年度	教育訓練人次	教育訓練總時數											
111	5, 318	4, 030											
113	4, 040	5, 936. 33											
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本集團於113 年度通過 TTQS 人才發展品質管理系統評核，強化各級主管與同仁完整職能訓練，內容多元，包含永續 ESG、營運作業流程、健康促進、食品安全、職業安全衛生、服務領域、法令遵循、多媒體剪輯製作、企業座談及多種	無重大差異。									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			外語課程；協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，導入企業文化與職場倫理的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力。112 年員工教育訓練共計 316 人次完成，總時數為 28,718.86 小時。另於每年定期之績效評核面談時，由直屬主管與同仁共同討論並設定個人發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工精進自我充實職涯。 以上項目之詳細說明請詳永續報告書。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(1) 本公司依據「食品安全衛生管理法」之規定，於各館設置專職之食品技師，與各館採購部、餐飲部門共同協作，啟動「食品安全管制系統工作小組」機制，定期針對食安議題進行檢討及改善，以維護消費者之食品安全。 (2) 本公司已參酌「身心障礙者權益保障法」之規定於各飯店官網註明「公司恪遵相關法令且尊重、保障身心障礙者之人格及合法權益，並保障其得公平使用相關設施、設備及享有相關權益」。 (3) 為保護飯店客戶之隱私，針對客戶個人資料之保護與落實，本公司已於飯店官網註明「本公司恪遵個人資料保護之相關法令(包括但不限於中華民國個人資料保護	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			法)，且將以尊重賓客的權益為基礎，於營運期間使用並恪遵法令規定妥善保護之。為此前提，您同意本公司於法律許可範圍內處理利用相關資料，但您依法仍得請求：查詢、閱覽、複製、補充、更正、停止蒐集處理及利用、請求刪除，如有需求請以e-mail與本公司聯繫」。前述個資及隱私聲明亦已符合歐盟及國際法規定。 (4) 本公司於官網中充分揭露產品及服務內容，便利消費者隨時瀏覽；同時設有專線電話及客服電子郵件信箱，供消費者進一步諮詢瞭解。針對消費者之申訴，設有專責客服單位處理相關事務。消費者對於本公司之產品與服務若有任何意見，均可透過現場客服人員、客服專線或email留言進行申訴程序。由於近年來電話詐騙事件層出不窮，為保護消費者權益，本公司除透過簡訊通知及社群平台推播提醒客戶外，亦於各館官網以彈跳視窗醒目提醒瀏覽者「詐騙猖獗，須提高警覺避免受騙，如接獲可疑電話，請致電飯店或打165查證，同時須注意：不碰ATM、不說個人資料及不要回撥陌生電話」等保護客戶權益之預防性提醒措施。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司建立選商標準與稽核制度，以定期檢視供應商之合格性；本公司於111年度與各供應商重新簽署「採購業務交易協議」，主要新增之條文內容為要求本公司供應商為善盡企業社會責任，應恪遵：商業行為與倫理、重視人權與工作權，並致力於環境的維護等三項符合「全球供應商行為準則」之規定，詳細說明請詳永續報告書。 另本公司要求入店工程施作廠商，填寫入店作業申請表單及廠商職業安全衛生承諾書，針對職業安全衛生各項目進行自行評估作業。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		依據全球永續性報告協會（The Global Reporting Initiative, GRI）所公布之GRI準則（GRI Standards）、行業補充指南、以及臺灣證券交易所公告之「上市公司編制與申報企業社會責任報告書作業辦法」編制年度永續報告書；經由安永聯合會計師事務所，按中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信（Limited Assurance），並公開於公司官方網站： https://www.mhh-group.com	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
本公司訂有「企業社會責任實務守則」，復於民國111年3月經董事會通過修正並更名為「永續發展實務守則」，以強化企業推動永續發展之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
● <u>環境保護</u>：旗下飯店持續認養行道樹以綠化環境。 ● <u>支持及贊助我國體育活動並培育具潛力之優秀體育人才</u> 本公司於108年度起贊助成立「中華企業射箭聯盟」，並遴選國內男女優秀射箭好手成立寒舍集團射箭隊參與賽事，寒舍集團射箭隊連續四年勇闖中華企業射箭聯賽年度總冠軍戰。 本公司期許透過贊助此一射箭職業聯賽，能增加國人認識並推廣國內射箭運動，創造健康的射箭環境並以精準永續之精神，發掘潛力新秀、延續國內頂尖射箭選手運動生涯及保留優秀教練傳承經驗香火，如此可直接提升我國射箭團隊的競技實力，以及保障選手與教練之工作權益，避免國家長期培育之射箭人才因業餘生涯中斷而流失，同時也達到社會公益及善盡企業社會責任的目的。 ● <u>地球一小時活動</u> 本公司各館每年皆配合參加『地球一小時』活動，這是由世界自然基金會(WWF)組織的全球節能減碳、環保宣傳活動，旨在向全球發出有關環保和關愛地球的資訊，活動當晚 8:30-9:30 關閉飯店外牆與投射燈、外牆及騎樓燈、停車場指示燈、減弱或關閉非必需的室內照明設備等，以無紙化的方式透過客房電視及電子看板呼籲賓客共同參與「地球一小時」活動，攜手守護美麗的藍色星球。 ● <u>綠色之選 Make A Green Choice</u> 為了支持環保永續，台北喜來登大飯店實施”綠色之選” Make A Green Choice，鼓勵連續入住之房客同意住宿期間不進行每日清潔服務，並給予參加活動之房客萬豪旅享家獎勵點數。 ● <u>慈善募款助花蓮震災</u> 礁溪寒沐酒店與台灣世界展望會合作，加入「花蓮強震救援」計畫，發起舉辦「分享與傳遞，愛與善」慈善活動，集結礁溪寒沐酒店賓客、員工、全聯善美的文化藝術基金會及各界贊助人共襄盛舉，將募得善款捐贈予花蓮震災使用。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
● <u>公益捐血活動</u> 寒舍集團響應各地捐血中心「捐血一袋、救人一命」的服務宗旨，協助解決血庫血荒問題，於十月份與日盛台駿集團合作，協辦公益捐血活動，由董事長帶領並號召集團員工一同挽袖捐血。 ● <u>一起愛石虎、守護棲地</u> 寒舍集團於台北喜來登、台北寒舍艾美、礁溪寒沐及寒居酒店各餐廳供應「石虎米」。這是一群在地居民以無毒無農藥、友善石虎的農作方式產出名為「石虎米」的農產品，透過「流域收復」策略，讓水田成為石虎的覓食棲地，附近山區的石虎也可以進到水田覓食，除了保護石虎，也有助於保護當地的水源及土壤，確保未來農作物的長期可持續性，提供給消費者更安全健康的選擇，希望兼顧農民經濟、自然生態及永續生活，以達到生態與農學共存。				